

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
Новочеркасский инженерно-мелиоративный институт им. А.К. Кортунова
ФГБОУ ВО Донской ГАУ

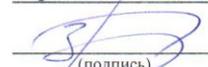
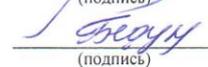
УТВЕРЖДАЮ
Декан факультета СриПО
Долгалева Б.А.
«24» февраля 2016г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

Дисциплины	Организационное поведение (наименование учебной дисциплины)
Направление(я) подготовки	44.03.04 Профессиональное обучение (по отраслям) (код, полное наименование направления подготовки)
Направленность (и)	Экономика и управление (полное наименование направленности ОПОП направления подготовки)
Уровень образования	высшее образование – бакалавриат (бакалавриат, магистратура)
Форма(ы) обучения	заочная (очная, очно-заочная, заочная)
Факультет	Социальной работы и профессионального обучения, СриПО (полное наименование факультета, сокращённое)
Кафедра	Менеджмента и информатики, МиИ (полное, сокращённое наименование кафедры)
Составлена с учётом требований ФГОС ВО по направлению(ям) подготовки,	44.03.04 Профессиональное обучение (по отраслям) (шифр и наименование направления подготовки)
утверждённого приказом Минобрнауки России	от 1 октября 2015г. №1085 (дата утверждения ФГОС ВО, № приказа)

Разработчик (и)	доц. каф. МиИ (должность, кафедра)	 (подпись)	Комаров М.А. (Ф.И.О.)
	(должность, кафедра)	(подпись)	(Ф.И.О.)

Обсуждена и согласована:
Кафедра МиИ
(сокращённое наименование кафедры)

Заведующий кафедрой	 (подпись)	Иванов П.В. (Ф.И.О.)
Заведующая библиотекой	 (подпись)	Чалаева С.В. (Ф.И.О.)

Учебно-методическая комиссия факультета

протокол № 6 от «19» февраля 2016 г.

протокол № 6 от «21» февраля 2016 г.

1. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ, СООТНЕСЕННЫЕ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Планируемые результаты обучения по дисциплине направлены на формирование следующих компетенций образовательной программы направление подготовки 44.03.04 Профессиональное обучение (по отраслям) направленность: Экономика и управление:

- способностью использовать основы естественнонаучных и экономических знаний при оценке эффективности результатов деятельности в различных сферах (ОК-3);
- способностью организовывать и контролировать технологический процесс в учебных мастерских, организациях и предприятиях (ПК-25);
- готовностью к анализу и организации экономической, хозяйственно-правовой деятельности в учебно-производственных мастерских и на предприятиях (ПК-26).

Соотношение планируемых результатов обучения по дисциплине с планируемыми результатами освоения образовательной программы:

Планируемые результаты обучения (этапы формирования компетенций)	Компетенции
Знать:	
основы естественнонаучных и экономических знаний при оценке эффективности результатов деятельности в различных сферах.	ОК-3.
Уметь:	
организовывать учебно-производственный процесс	ПК-25.
Навыки:	
навыки организации и контроля технологического процесса в учебных мастерских, организациях и предприятиях	ПК-25.
Опыт деятельности:	
опыт организации учебно-производственного процесса, технологического процесса, анализа и организации экономической, хозяйственно-правовой деятельности в учебно-производственных мастерских и на предприятиях.	ПК-25, ПК-26.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Дисциплина относится к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

Предшествующие и последующие дисциплины (компоненты образовательной программы) формирующие указанные компетенции.

Код компетенции	Предшествующие дисциплины (компоненты ОП), формирующие данную компетенцию	Последующие и параллельно изучаемые дисциплины (компоненты ОП), формирующие данную компетенцию
ОК-3	Математика Экономическая теория Экономическая география и регионалистика Региональная экономика Информационные технологии Экология Мировая экономика Статистика Эконометрика Финансовый и управленческий учет Маркетинг Финансы	Системный анализ Стратегический менеджмент Экономика предприятия Организация и оплата труда Логистика Управление проектами Экономико-математические методы Налоги и налогообложение Аудит Финансовый менеджмент Функционально-стоимостной анализ Инвестиционный анализ Экологический мониторинг Физика

	Экологический менеджмент Управление охраной окружающей среды Моделирование социально-экономических процессов Модели микро- и макроэкономики	Химия Преддипломная практика Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты
ПК-25	Практическое (производственное) обучение Методы принятия управленческих решений Статистика	Разработка управленческого решения Инновационный менеджмент Управление качеством Производственная практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (технологическая практика) Преддипломная практика Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты
ПК-26	Экономическая теория Правоведение Мировая экономика Эконометрика Финансовый и управленческий учет Маркетинг Финансы Моделирование социально-экономических процессов Модели микро- и макроэкономики	Стратегический менеджмент Экономика предприятия Организация и оплата труда Логистика Планирование на предприятии Экономико-математические методы Налоги и налогообложение Аудит Финансовый менеджмент Функционально-стоимостной анализ Инвестиционный анализ Экологический мониторинг Преддипломная практика Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты

3. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ В ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦАХ С УКАЗАНИЕМ КОЛИЧЕСТВА АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСОВ, ВЫДЕЛЕННЫХ НА КОНТАКТНУЮ РАБОТУ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ПРЕПОДАВАТЕЛЕМ И НА САМОСТОЯТЕЛЬНУЮ РАБОТУ

Вид учебной работы	Трудоемкость в часах				итого
	4 курс				
Аудиторные занятия (всего) в том числе:	12				12
Лекции	6				6
Лабораторные работы (ЛР)					
Практические занятия (ПЗ)	6				6
Семинары (С)					
Самостоятельная работа (всего) в том числе:	92				92
Курсовой проект (работа)					
Расчётно-графическая работа					
Контрольная работа	12				12
Другие виды самостоятельной работы	80				80
Подготовка и сдача зачета	4				4
Общая трудоёмкость	часов	108			108
	ЗЕТ	3			3
Формы итогового контроля:					

- экзамен, зачёт	зачет				зачет
- курсовой проект (КП), курсовая работа (КР), расчётно - графическая (РГР), реферат (Реф), контрольная работа (Контр.), шт.	1 Контр.				1 Контр.

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1 Заочная форма обучения

4.1.1 Разделы (темы) дисциплины и виды занятий

№ п/п	Наименование раздела (темы) дисциплины	Курс	Виды учебной работы и трудоёмкость (в часах)					Итого	
			аудиторные			СРС			
			Лекции	Лаборат. занятия	Практич. занятия (семинары)	Контрольная работа	Другие виды СРС		Итоговый контроль
1	Основы организационного поведения. Развитие теоретических взглядов на поведение личности в организации. Мотивация: сущность и содержание.	4	2		2	4	28		36
2	Групповое поведение, групповые нормы поведения. Формирование команды.	4	2		2	4	26		34
3	Лидерство в организации. Природа власти в организации, стиль работы руководителя.	4	2		2	4	26		34
Подготовка к итоговому контролю								4	4
ВСЕГО:			6		6	12	80	4	108

4.1.2 Содержание разделов дисциплины (по лекциям)

№ раздела дисциплины из табл. 4.1.1	курс	Темы и содержание лекций	Трудоёмкость (час.)
1	4	1. Предмет ОП. Методы, используемые в исследовании организационного поведения. Классическая теория управления; школа «человеческих отношений»; школа поведенческих наук. Сущность и содержание мотивация Классификация потребностей и мотивов. Механизм мотивации	2
2	4	2. Понятие и характеристики группы. Задачи и принципы формирования, формальные и неформальные группы. Потенциальные преимущества и недостатки работы в группе. Команда как организованная форма коллективного управления. (Дискуссия)	2
3	4	3. Теории характерных особенностей лидерства. Особенности лидерства и его формы в организациях разного типа. Формальное и неформальное лидерство и его природа	2

4.1.3 Практические занятия (семинары)

№ раздела дисциплины из табл. 4.1.1	курс	Тематика и содержание практических занятий (семинаров)	Трудоемкость (час.)
1	4	1. Сущность организации, ее виды. Цели и задачи организации. Причинность и взаимосвязь поведения личности, группы, организации. Эффективность деятельности организации. Основные мотивационные теории	2
2	4	2. Групповые нормы поведения как регулятор поведения личности. Этапы формирования групп. Появление общественного мнения в группе. Основные системные факторы функционирования формальных групп. Разновидности формальных и неформальных групп. Опыт формирования рабочих групп в различных организациях. (Анализ конкретных ситуаций)	2
3	4	3. Лидерство и власть в организации, стиль работы руководителя. Взаимосвязь понятий «власть и влияние». Виды власти. Применение власти для изменения установок. Власть как ресурс руководителя. Власть и полномочия. Баланс власти.	2

4.1.4 Лабораторные работы – не предусмотрены.

4.1.5 Самостоятельная работа

№ раздела дисциплины из табл. 4.1.1	курс	Виды и содержание самостоятельной работы студентов	Трудоемкость (час.)
1-3	3	1. Работа с электронной библиотекой	40
1-3	3	2. Подготовка к занятиям	40
1-3	3	4. Контрольная работа	12
Подготовка к итоговому контролю (зачет)			4

4.3 Соответствие компетенций, формируемых при изучении дисциплины, и видов занятий

Перечень компетенций	Виды занятий				
	лекции	лабораторные занятия	практические (семинарские) занятия	КП, КР, РГР, Реф., Контр. работа	СРС
ОК-3	+		+	+	+
ПК-25	+		+	+	+
ПК-26	+		+	+	+

5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ИНТЕРАКТИВНОГО ОБУЧЕНИЯ

Методы, формы	Лекции (час)	Практические/ семинарские занятия (час)	Лабораторные занятия (час)	Всего
Мозговой штурм	1	1		2
IT-методы		1		1
Поисковый метод		1		1
Решение ситуационных задач		1		1
Исследовательский метод	1			1
Итого интерактивных занятий	2	4		6

6. ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ

1. Методические рекомендации по организации самостоятельной работы обучающихся в НИМИ ДГАУ [Электронный ресурс] : (введ. в действие приказом директора №106 от 19 июня 2015г.) / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ. – Электрон. дан. – Новочеркасск, 2015. – Режим доступа: <http://www.ngma.su>
2. Березин В.С. Организационное поведение [Текст] : учеб.пособие / Березин В.С. Новочерк. инж. мелиор. ин-т. ДГАУ, каф.менеджмента и информатики. - Новочеркасск, 2014. - 75с. 30 экз.
3. Березин В.С. Организационное поведение [Электронный ресурс] : учеб.пособие / Березин В.С. Новочерк. инж. мелиор. ин-т. ДГАУ, каф.менеджмента и информатики. Электрон.дан.– Новочеркасск, 2014. – ЖМД; PDF; 965 kb. - Систем.требования : IBMPC.Windows7. AdobeAcrobat 9. – Загл. с экрана.
4. Организационное поведение. [Текст]: метод.указ. к выполнению практических занятий для студ. напр. «Менеджмент». Новочерк. инж.-мелиор. ин-т. ДГАУ, каф.менеджмента и информатики; сост. В.С. Березин. - Новочеркасск, 2014. 52с. 25 экз.
5. Организационное поведение. [Электронный ресурс]: метод.указ. к выполнению практических занятий для студ. напр. «Менеджмент». Новочерк. инж.-мелиор. ин-т. ДГАУ, каф.менеджмента и информатики; сост. В.С. Березин. Электрон.дан.– Новочеркасск, 2014. – ЖМД; PDF; 535 kb. - Систем.требования : IBMPC.Windows7. AdobeAcrobat 9. – Загл. с экрана.
6. Организационное поведение [Текст]: метод. указ. к вып. контр. раб. для студ. заоч. формы обуч. направл. «Менеджмент» / Новочерк. инж. мелиор. ин-т. ДГАУ, каф. менеджмента; сост. В.С. Березин. – Новочеркасск 2014. – 24 с. 25экз.
7. Организационное поведение [Электронный ресурс]: метод. указ. к вып. контр. раб. для студ. заоч. формы обуч. направл. «Менеджмент» Новочерк. инж. мелиор. ин-т. ДГАУ, каф. менеджмента; сост. В.С. Березин. Электрон. дан.– Новочеркасск, 2014. – ЖМД; PDF; 465 kb. - Систем. требования : IBM PC. Windows7. Adobe Acrobat 9. – Загл. с экрана.

7. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ И ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Вопросы для проведения итогового контроля в форме зачета:

1. История становления организационного поведения.
2. Авторитарная и опекающая модели организационного поведения.
3. Анализ модели мотивации Врума и теории справедливости Адамса.
4. Анализ модели мотивации Маслоу.
5. Барьеры на пути эффективных коммуникаций в организации.
6. Виды коммуникаций в организации.
7. Властный аспект организационного лидерства.
8. Достоинства и недостатки делегирования полномочий.
9. Жизненный цикл организации.
10. Законы и эффекты восприятия в организации.
11. Индивидуальный стресс. Стрессы и фрустрации в организации.
12. Истоки и классические исследования лидерства.
13. Классификация преступлений и девиаций на работе.
14. Поддерживающая и коллегиальная модели организационного поведения.
15. Команды в современных организациях.
16. Коммуникационные сети в организации.
17. Компетентность и компетенции персонала.
18. Концепции лидерства.
19. Корпоративная культура организации.
20. Механизм мотивации. Результативность мотивации индивидуального и группового труда.
21. Мотивация и стимулирование в организации.
22. Невербальные коммуникации в организации.
23. Организационное поведение в международном бизнесе.
24. Особенности и причины межгрупповых конфликтов.
25. Особенности поведения организации на различных этапах жизненного цикла.
26. Поведение индивида. Эффективность деятельности организации.

27. Поведенческий маркетинг. Компетенция персонала.
28. Понятие и направления развития организационного поведения.
29. Природа группы. Классификация групп. Управление группами работников в процессе труда.
30. Причины создания групп. Стадии развития групп.
31. Проблематика организационной социализации. Факторы, способствующие девиации.
32. Процесс формирования и развития личности в организации.
33. Психологические основы мотивации труда в современной России.
34. Самоорганизация индивида в организации.
35. Свойства и процесс восприятия.
36. Состав и содержание карьеры работника. Управление карьерой.
37. Сущность и значимость восприятия в организации.
38. Сущность и содержание мотивации в организации.
39. Сущность карьеры. Жизненный цикл работника как объект управления.
40. Сущность процесса социализации. Обучение при вхождении в организацию.
41. Теории поведения личности в организации.
42. Удовлетворенность трудом. Вовлеченность и приверженность организации.
43. Управление межгрупповыми конфликтами.
44. Управление поведением индивидов внутри организации.
45. Управленческий аспект лидерства. Делегирование полномочий.
46. Формирование впечатлений и управление впечатлениями в организации.
47. Формирование и поддержание корпоративной культуры в организации.
48. Формирование репутации организации.
49. Характеристика моделей мотивации.
50. Ценности и установки личности в организации.

Контрольная работа студентов заочной формы обучения

Работа состоит из двух заданий, охватывающих курс дисциплины, и выполняется по одному из указанных вариантов. Выбор варианта определяется *последними двумя цифрами зачетной книжки*.

Перечень вариантов заданий контрольной работы, методика ее выполнения и необходимая литература приведены в методических указаниях для написания контрольной работы.

Полный фонд оценочных средств, включающий текущий контроль успеваемости и перечень контрольно-измерительных материалов (КИМ) приведен в приложении к рабочей программе.

8. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

8.1 Основная литература

1. Литвинюк, А.А. Организационное поведение [Текст]: учебник для бакалавров / А.А. Литвинюк. – М.: Юрайт, 2013.-505с.- (Бакалавр.Базовый курс). - Гриф УМО. 10 экз.
2. Красовский, Ю. Д. Организационное поведение [Электронный ресурс] : учебник / Ю. Д. Красовский. - 4-е изд., перераб. и доп. - Электрон. дан. - Москва : Юнити-Дана, 2015. - 487 с. - Гриф Мин. обр. - ISBN 978-5-238-02186-7. - Режим доступа : / <http://biblioclub.ru/> (18.02.2016)
3. Березин В.С. Организационное поведение [Текст] : учеб. пособие / Березин В.С. Новочерк. инж. мелиор. ин-т. ДГАУ, каф.менеджмента и информатики. - Новочеркасск, 2014. - 75с. 30 экз.
4. Березин В.С. Организационное поведение [Электронный ресурс] : учеб.пособие / Березин В.С. Новочерк. инж. мелиор. ин-т. ДГАУ, каф.менеджмента и информатики. Электрон.дан.– Новочеркасск, 2014. — ЖМД ; PDF ; 594,33 KB. - Систем. требования : IBM PC ; Windows 7 ; Adobe Acrobat X Pro . - Загл. с экрана.

8.2. Дополнительная литература

1. Мескон, М. Основы менеджмента [Текст]: учеб.пособие/ М. Мескон, М. Альберт, Ф. Хедоури; пер. с англ. О.И.Медведь. – 3-е изд. – М.: Вильямс,2012. 665 с. - ISBN 978-5-8459-1060-8 : 853-88. 5экз.
2. Красовский, Ю.Д. Организационное поведение [Текст] : учебник для вузов по направл. "Менеджмент" и спец. 040201 "Социология" / Ю. Д. Красовский. - 4-е изд., перераб. и доп. - М. : ЮНИТИ, 2012. - 487 с. - Гриф Мин. обр. - Гриф УМО. - ISBN 978-5-238-02186-7 : 607-50. 3 экз.
3. Шапиро, С.А. Организационное поведение [Текст] : учеб. пособие для вузов по спец. 080507.65 "Менеджмент организации" / С. А. Шапиро. - М. : КНОРУС, 2012. - 342 с. - (Для бакалавров). - Гриф УМО. - ISBN 978-5-406-01287-1 : 388-50. 3экз.

4. Красовский, Ю.Д. Организационное поведение [Текст]: Учебник для направл. «Менеджмент» и спец. 040201 «Социология»/Ю.Д. Красовский. – 4-е.изд., перераб. и доп.- М. :ЮНИТИ, 2012. - 487 с. – Гриф Мин.обр.- Гриф УМО 3экз.
5. Виноградова, И. М. Организационное поведение: Учебно-методический комплекс для студентов, обучающихся по направлениям подготовки 080200.62 «Менеджмент» и 080100.62 «Экономика» [Электронный ресурс] / И. М. Виноградова ; Виноградова И.М., Новичков В.И., Семенова В.В. - Электрон. дан. - Москва : Дашков и К, 2015. - ISBN 978-5-394-02556-3. - Режим доступа : (<http://biblioclub.ru/>) (18.02.2016)
6. Басенко, В. П. Организационное поведение [Электронный ресурс] : учеб. пособие / В. П. Басенко, Б. М. Жуков, А. А. Романов. - Электрон. дан. - Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2016. - 381 с. - Гриф Мин. обр. - ISBN 978-5-394-01312-6. - Режим доступа : <http://biblioclub.ru/> (18.02.2016)
7. Организационное поведение. [Текст]: метод.указ. к выполнению практических занятий для студ. напр. «Менеджмент» / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т. ДГАУ, каф.менеджмента и информатики; сост. В.С. Березин. - Новочеркасск, 2014. 52с. 25 экз.
8. Организационное поведение. [Электронный ресурс]: метод.указ. к выполнению практических занятий для студ. напр. «Менеджмент» / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т. ДГАУ, каф.менеджмента и информатики; сост. В.С. Березин. Электрон.дан.– Новочеркасск, 2014. – ЖМД; PDF; 515 kb. - Систем.требования : IBMPC.Windows7. AdobeAcrobat 9. – Загл. с экрана.
9. Организационное поведение [Текст]: метод. указ. к вып. контр. раб. для студ. заоч. формы обуч. направл. «Менеджмент» / Новочерк. инж. мелиор. ин-т. ДГАУ, каф. менеджмента; сост. В.С. Березин. – Новочеркасск 2014. – 24 с. 25экз.
10. Организационное поведение [Электронный ресурс]: метод. указ. к вып. контр. раб. для студ. заоч. формы обуч. направл. «Менеджмент» / Новочерк. инж. мелиор. ин-т. ДГАУ, каф. менеджмента; сост. В.С. Березин. Электрон. дан.– Новочеркасск, 2014. – ЖМД; PDF; 465 kb. - Систем. требования : IBM PC. Windows7. Adobe Acrobat 9. – Загл. с экрана.

8.3 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины, в том числе современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем

Наименование ресурса	Режим доступа
Информационно-правовой портал ГАРАНТ.РУ	http://www.garant.ru/
Справочная система Консультант Плюс	http://www.consultant.ru/
Информационная система «Единое окно доступа к образовательным ресурсам»	http://window.edu.ru/
Официальный сайт НГМА с доступом в электронную библиотеку	www.ngma.su

8.4 Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

1. Положение о текущей аттестации обучающихся в НИМИ ДГАУ [Электронный ресурс] (введено в действие приказом директора №119 от 14 июля 2015 г.) / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.- Электрон. дан.- Новочеркасск, 2015.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>
2. Типовые формы титульных листов текстовой документации, выполняемой студентами в учебном процессе [Электронный ресурс] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2015.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>

8.5 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса, программного обеспечения, современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, для освоения обучающимися дисциплины

Наименование ресурса	Реквизиты договора
MicrosoftOV. (ПравоиспользованияпрограммыдляЭВМ Desktop Education ALNG LicSAPk OLV E 1Y AcademicEdition Enterprise (MS Windows XP,7,8, 8.1, 10; MS Office	Сублицензионный договор № 53827/РНД1743 от 22.12.2015 г. ЗАО «СофтЛайн Трейд» (с 22.12.2015 г. по 22.12.2016 г.). Сублицензионный договор № 13264/РНД5195 от 22.12.2015 г. ЗАО «СофтЛайн Трейд» (с 22.12.2015 г. по 22.12.2016 г.).

professional; MS Windows Server; MS Project Expert 2010 Professional)	
Система мониторинга качества знаний «ЭЛТЕС НГМА»	Свидетельство об отраслевой регистрации разработки №10603 от 05.05.2008 г. ФГНУ «Государственный координационный центр информационных технологий» (бессрочно).
Программное обеспечение компании Adobe Acrobat Reader (Acrobat Reader, Adobe FlashPlayer гидр.	Лицензионный договор на программное обеспечение для персональных компьютеров PlatformClients_PC_WWEULA-ru_RU-20150407_1357 AdobeSystemsIncorporated (бессрочно).
ЭБС «Университетская библиотека онлайн»	Договор № 216-12/15 об оказании информационных услуг от 19.01.2016 г. с ООО «НексМедиа».
ЭБС «Лань»	Договор №5 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям от 20.02.2016 г. с ООО «Издательство Лань».
Программная система для обнаружения текстовых заимствований в учебных и научных работах «Антиплагиат. ВУЗ» (интернет версия)	Лицензионный договор № 23 от 19.01.2016 г. ЗАО «Анти-Плагиат» (с 19.01.2016 г. по 19.01.2017 г.)

9. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Преподавание дисциплины осуществляется в специальных помещениях – учебных аудиториях для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещениях для самостоятельной работы. Специальные помещения укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Лекционные занятия проводятся в аудитории 305, оснащенной набором демонстрационного оборудования (экран, проектор, компьютер), который хранится в аудитории 359 и учебно-наглядными пособиями.

Практические занятия проводятся в аудитории 227, оснащенной необходимыми учебно-наглядными пособиями.

Проведение групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации осуществляется в аудитории 305. Отдельно для проведения текущего контроля в форме тестирования используется аудитория 151, оснащенная компьютерной техникой и комплектом тестовых заданий.

Для самостоятельной работы используется специальное помещение: ауд. П18, оснащенное компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.

Для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования используется аудитория 359.

Обучающиеся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья обеспечены печатными и (или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

10. ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ

Содержание дисциплины и условия организации обучения для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов корректируются при наличии таких обучающихся в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида, а так же методическими рекомендациями по организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях высшего образования (утв. Минобрнауки России 08.04.2014 №АК-44-05 вн), Положением о методике сценки степени возможности включения лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов в общий образовательный процесс (НИМИ, 2015); Положением об обучении лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов в Новочеркасском инженерно-мелиоративном институте (НИМИ, 2015).

11. ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ В РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ

В рабочую программу на 2016 – 2017 учебный год вносятся изменения - обновлено и актуализировано содержание следующих разделов и подразделов рабочей программы:

6. ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ

1. Методические рекомендации по организации самостоятельной работы обучающихся в НИМИ ДГАУ[Электронный ресурс] : (введ. в действие приказом директора №106 от 19 июня 2015г.) / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ. – Электрон. дан. – Новочеркасск, 2015. – Режим доступа: <http://www.ngma.su>
2. Березин В.С. Организационное поведение [Текст] : учеб.пособие / Березин В.С. Новочерк. инж. мелиор. ин-т. ДГАУ, каф.менеджмента и информатики. - Новочеркасск, 2014. - 75с. 30 экз.
3. Березин В.С. Организационное поведение [Электронный ресурс] : учеб.пособие / Березин В.С. Новочерк. инж. мелиор. ин-т. ДГАУ, каф.менеджмента и информатики. Электрон.дан.– Новочеркасск, 2014. – ЖМД; PDF; 965 kb. - Систем.требования : IBMPC.Windows7. AdobeAcrobat 9. – Загл. с экрана.
4. Организационное поведение. [Текст]: метод.указ. к выполнению практических занятий для студ. напр. «Менеджмент». Новочерк. инж.-мелиор. ин-т. ДГАУ, каф.менеджмента и информатики; сост. В.С. Березин. - Новочеркасск, 2014. 52с. 25 экз.
5. Организационное поведение. [Электронный ресурс]: метод.указ. к выполнению практических занятий для студ. напр. «Менеджмент». Новочерк. инж.-мелиор. ин-т. ДГАУ, каф.менеджмента и информатики; сост. В.С. Березин. Электрон.дан.– Новочеркасск, 2014. – ЖМД; PDF; 535 kb. - Систем.требования : IBMPC.Windows7. AdobeAcrobat 9. – Загл. с экрана.
6. Организационное поведение [Текст]: метод. указ. к вып. контр. раб. для студ. заоч. формы обуч. направл. «Менеджмент» / Новочерк. инж. мелиор. ин-т. ДГАУ, каф. менеджмента; сост. В.С. Березин. – Новочеркасск 2014. – 24 с. 25экз.
7. Организационное поведение [Электронный ресурс]: метод. указ. к вып. контр. раб. для студ. заоч. формы обуч. направл. «Менеджмент» Новочерк. инж. мелиор. ин-т. ДГАУ, каф. менеджмента; сост. В.С. Березин. Электрон. дан.– Новочеркасск, 2014. – ЖМД; PDF; 465 kb. - Систем. требования : IBM PC. Windows7. Adobe Acrobat 9. – Загл. с экрана.

7. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ И ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Вопросы для проведения итогового контроля в форме зачета:

1. Авторитарная и опекающая модели организационного поведения.
2. Модели мотивации Врума и теории справедливости Адамса.
3. Модели мотивации Маслоу.
4. Организационное поведение в международном бизнесе
5. Виды коммуникаций в организации.
6. Властный аспект организационного лидерства.
7. Достоинства и недостатки делегирования полномочий.
8. История становления организационного поведения.
9. Жизненный цикл организации.
10. Законы и эффекты восприятия в организации.
11. Индивидуальный стресс. Стрессы и фрустрации в организации.
12. Истоки и классические исследования лидерства.
13. Классификация преступлений и девиаций на работе.
14. Поддерживающая и коллегиальная модели организационного поведения.
15. Команды в современных организациях.
16. Коммуникационные сети в организации.
17. Компетентность и компетенции персонала.
18. Концепции лидерства.
19. Корпоративная культура организации.
20. Механизм мотивации. Результативность мотивации индивидуального и группового труда.
21. Мотивация и стимулирование в организации.

22. Невербальные коммуникации в организации.
23. Барьеры на пути эффективных коммуникаций в организации.
24. Особенности и причины межгрупповых конфликтов.
25. Особенности поведения организации на различных этапах жизненного цикла.
26. Поведение индивида. Эффективность деятельности организации.
27. Поведенческий маркетинг. Компетенция персонала.
28. Понятие и направления развития организационного поведения.
29. Природа группы. Классификация групп. Управление группами работников в процессе труда.
30. Причины создания групп. Стадии развития групп.
31. Проблематика организационной социализации. Факторы, способствующие девиации.
32. Процесс формирования и развития личности в организации.
33. Психологические основы мотивации труда в современной России.
34. Самоорганизация индивида в организации.
35. Свойства и процесс восприятия.
36. Состав и содержание карьеры работника. Управление карьерой.
37. Сущность и значимость восприятия в организации.
38. Сущность и содержание мотивации в организации.
39. Сущность карьеры. Жизненный цикл работника как объект управления.
40. Сущность процесса социализации. Обучение при вхождении в организацию.
41. Теории поведения личности в организации.
42. Удовлетворенность трудом. Вовлеченность и приверженность организации.
43. Характеристика моделей мотивации
44. Управление поведением индивидов внутри организации.
45. Ценности и установки личности в организации.
46. Управленческий аспект лидерства. Делегирование полномочий.
47. Формирование впечатлений и управление впечатлениями в организации.
48. Формирование и поддержание корпоративной культуры в организации.
49. Формирование репутации организации.
50. Управление межгрупповыми конфликтами.

Контрольная работа студентов заочной формы обучения

Работа состоит из двух заданий, охватывающих курс дисциплины, и выполняется по одному из указанных вариантов. Выбор варианта определяется *последними двумя цифрами зачетной книжки*.

Перечень вариантов заданий контрольной работы, методика ее выполнения и необходимая литература приведены в методических указаниях для написания контрольной работы.

Полный фонд оценочных средств, включающий текущий контроль успеваемости и перечень контрольно-измерительных материалов (КИМ) приведен в приложении к рабочей программе.

8. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

8.1 Основная литература

1. Литвинюк, А.А. Организационное поведение [Текст]: учебник для бакалавров / А.А. Литвинюк. – М.: Юрайт, 2013.-505с.- (Бакалавр.Базовый курс). - Гриф УМО. 10 экз.
2. Красовский, Ю. Д. Организационное поведение [Электронный ресурс] : учебник / Ю. Д. Красовский. - 4-е изд., перераб. и доп. - Электрон. дан. - Москва : Юнити-Дана, 2015. - 487 с. - Гриф Мин. обр. - ISBN 978-5-238-02186-7. - Режим доступа : / <http://biblioclub.ru/> (10.06.2016)
3. Березин В.С. Организационное поведение [Текст] : учеб. пособие / Березин В.С. Новочерк. инж. мелиор. ин-т. ДГАУ, каф.менеджмента и информатики. - Новочеркасск, 2014. - 75с. 30 экз.
4. Березин В.С. Организационное поведение [Электронный ресурс] : учеб.пособие / Березин В.С. Новочерк. инж. мелиор. ин-т. ДГАУ, каф.менеджмента и информатики. Электрон.дан.– Новочеркасск, 2014. — ЖМД ; PDF ; 594,33 KB. - Систем. требования : IBM PC ; Windows 7 ; Adobe Acrobat X Pro . - Загл. с экрана.

8.2. Дополнительная литература

1. Мескон, М. Основы менеджмента [Текст]: учеб.пособие/ М. Мескон, М. Альберт, Ф. Хедоури; пер. с англ. О.И.Медведь. – 3-е изд. – М.: Вильямс,2012. 665 с. - ISBN 978-5-8459-1060-8 : 853-88. 5экз.

2. Красовский, Ю.Д. Организационное поведение [Текст] : учебник для вузов по направл. "Менеджмент" и спец. 040201 "Социология" / Ю. Д. Красовский. - 4-е изд., перераб. и доп. - М. : ЮНИТИ, 2012. - 487 с. - Гриф Мин. обр. - Гриф УМО. - ISBN 978-5-238-02186-7 : 607-50. 3 экз.
3. Шапиро, С.А. Организационное поведение [Текст] : учеб. пособие для вузов по спец. 080507.65 "Менеджмент организации" / С. А. Шапиро. - М. : КНОРУС, 2012. - 342 с. - (Для бакалавров). - Гриф УМО. - ISBN 978-5-406-01287-1 : 388-50. 3экз.
4. Красовский, Ю.Д. Организационное поведение [Текст]: Учебник для направл. «Менеджмент» и спец. 040201 «Социология»/Ю.Д. Красовский. – 4-е.изд., перераб. и доп.- М. :ЮНИТИ, 2012. - 487 с. – Гриф Мин.обр.- Гриф УМО 3экз.
5. Виноградова, И. М. Организационное поведение: Учебно-методический комплекс для студентов, обучающихся по направлениям подготовки 080200.62 «Менеджмент» и 080100.62 «Экономика» [Электронный ресурс] / И. М. Виноградова ; Виноградова И.М., Новичков В.И., Семенова В.В. - Электрон. дан. - Москва : Дашков и К, 2015. - ISBN 978-5-394-02556-3. - Режим доступа : (<http://biblioclub.ru/> (18.02.2016))
6. Басенко, В. П. Организационное поведение [Электронный ресурс] : учеб. пособие / В. П. Басенко, Б. М. Жуков, А. А. Романов. - Электрон. дан. - Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2016. - 381 с. - Гриф Мин. обр. - ISBN 978-5-394-01312-6. - Режим доступа : <http://biblioclub.ru/> (18.02.2016)
7. Организационное поведение. [Текст]: метод.указ. к выполнению практических занятий для студ. напр. «Менеджмент» / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т. ДГАУ, каф.менеджмента и информатики; сост. В.С. Березин. - Новочеркасск, 2014. 52с. 25 экз.
8. Организационное поведение. [Электронный ресурс]: метод.указ. к выполнению практических занятий для студ. напр. «Менеджмент» / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т. ДГАУ, каф.менеджмента и информатики; сост. В.С. Березин. Электрон.дан.– Новочеркасск, 2014. – ЖМД; PDF; 515 kb. - Систем.требования : IBMPC.Windows7. AdobeAcrobat 9. – Загл. с экрана.
9. Организационное поведение [Текст]: метод. указ. к вып. контр. раб. для студ. заоч. формы обуч. направл. «Менеджмент» / Новочерк. инж. мелиор. ин-т. ДГАУ, каф. менеджмента; сост. В.С. Березин. – Новочеркасск 2014. – 24 с. 25экз.
10. Организационное поведение [Электронный ресурс]: метод. указ. к вып. контр. раб. для студ. заоч. формы обуч. направл. «Менеджмент» / Новочерк. инж. мелиор. ин-т. ДГАУ, каф. менеджмента; сост. В.С. Березин. Электрон. дан.– Новочеркасск, 2014. – ЖМД; PDF; 465 kb. - Систем. требования : IBM PC. Windows7. Adobe Acrobat 9. – Загл. с экрана.

8.3 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины, в том числе современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем

Наименование ресурса	Режим доступа
Информационно-правовой портал ГАРАНТ.РУ	http://www.garant.ru/
Справочная система Консультант Плюс	http://www.consultant.ru/
Информационная система «Единое окно доступа к образовательным ресурсам»	http://window.edu.ru/
Официальный сайт НГМА с доступом в электронную библиотеку	www.ngma.su
Открытая русская электронная библиотека	www.orel.rst.ru

8.4 Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

1. Положение о текущей аттестации обучающихся в НИМИ ДГАУ [Электронный ресурс] (введено в действие приказом директора №119 от 14 июля 2015 г.) / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.- Электрон. дан.- Новочеркасск, 2015.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>
- 2.Типовые формы титульных листов текстовой документации, выполняемой студентами в учебном процессе [Электронный ресурс] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2015.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>

8.5 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса, программного обеспечения, современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, для освоения обучающимися дисциплины

Наименование ресурса	Реквизиты договора
MicrosoftOV. (ПравоиспользованияпрограммыдляЭВМ Desktop Education ALNG LicSAPk OLV E 1Y AcademicEdition Enterprise (MS Windows XP,7,8, 8.1, 10; MS Office professional; MS Windows Server; MS Project Expert 2010 Professional)	Сублицензионный договор № 53827/PHД1743 от 22.12.2015 г. ЗАО «СофтЛайн Трейд» (с 22.12.2015 г. по 22.12.2016 г.). Сублицензионный договор № 13264/PHД5195 от 22.12.2015 г. ЗАО «СофтЛайн Трейд» (с 22.12.2015 г. по 22.12.2016 г.).
Программноеобеспечениекомпании Adobe Acrobat Reader (Acrobat Reader, Adobe FlashPlayerгидр.	Лицензионный договор на программное обеспечение для персональных компьютеров PlatformClients_PC_WWEULA-ru_RU-20150407_1357 AdobeSystemsIncorporated (бессрочно).
Система мониторинга качества знаний «ЭЛТЕС НГМА»	Свидетельство об отраслевой регистрации разработки №10603 от 05.05.2008 г. ФГНУ «Государственный координационный центр информационных технологий» (бессрочно).
ЭБС «Университетская библиотека онлайн»	Договор № 216-12/15 об оказании информационных услуг от 19.01.2016.г. с ООО «НексМедиа».
ЭБС «Лань»	Договор № 575 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям от 14.06.2016 г. с ООО «Издательство Лань»
Программная система для обнаружения текстовых заимствований в учебных и научных работах «Антиплагиат. ВУЗ» (интернет версия)	Лицензионный договор № 23 от 19.01.2016 г. ЗАО «Анти-Плагиат» (с 19.01.2016 г. по 19.01.2017 г.)

9. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Преподавание дисциплины осуществляется в специальных помещениях – учебных аудиториях для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещениях для самостоятельной работы. Специальные помещения укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Лекционные занятия проводятся в аудитории 305, оснащенной набором демонстрационного оборудования (экран, проектор, компьютер), который хранится в аудитории 359 и учебно-наглядными пособиями.

Практические занятия проводятся в аудитории 227, оснащенной необходимыми учебно-наглядными пособиями.

Проведение групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации осуществляется в аудитории 305. Отдельно для проведения текущего контроля в форме тестирования используется аудитория 151, оснащенная компьютерной техникой и комплектом тестовых заданий.

Для самостоятельной работы используется специальное помещение: ауд. П18, оснащенное компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.

Для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования используется аудитория 359.

Обучающиеся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья обеспечены печатными и (или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

10. ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ

Содержание дисциплины и условия организации обучения для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов корректируются при наличии таких обучающихся в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида, а так же методическими рекомендациями по организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях высшего образования (утв. Минобрнауки России 08.04.2014 №АК-44-05 вн), Положением о методике оценки степени возможности включения лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов в общий образовательный процесс (НИМИ, 2016); Положением об обучении лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов в Новочеркасском инженерно-мелиоративном институте (НИМИ, 2016).

Дополнения и изменения одобрены на заседании кафедры «26» августа 2016 г.

Заведующий кафедрой МИИ

(подпись)

Иванов П.В.

(Ф.И.О.)

внесенные изменения утверждаю: «30 » августа 2016 г.

Декан факультета БиСТ

(подпись)

Носкова Е.А.

(Ф.И.О.)

В рабочую программу на 2017 – 2018 учебный год вносятся изменения - обновлено и актуализировано содержание следующих разделов и подразделов рабочей программы:

6. ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ

1. Методические рекомендации по организации самостоятельной работы обучающихся в НИМИ ДГАУ[Электронный ресурс] : (введ. в действие приказом директора №106 от 19 июня 2015г.) / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ. – Электрон. дан. – Новочеркасск, 2015. – Режим доступа: <http://www.ngma.su>
2. Методические указания по самостоятельному изучению дисциплины [Электронный ресурс] : (приняты учебно-методическим советом института, протокол № 3 от «30» августа 2017 г.) / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2017.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>
3. Березин В.С. Организационное поведение [Текст] : учеб.пособие / Березин В.С. Новочерк. инж. мелиор. ин-т. ДГАУ, каф.менеджмента и информатики. - Новочеркасск, 2014. - 75с. 30 экз.
4. Березин В.С. Организационное поведение [Электронный ресурс] : учеб.пособие / Березин В.С. Новочерк. инж. мелиор. ин-т. ДГАУ, каф.менеджмента и информатики. Электрон.дан.– Новочеркасск, 2014. – ЖМД; PDF; 965 kb. - Систем.требования : IBMPC.Windows7. AdobeAcrobat 9. – Загл. с экрана.
5. Организационное поведение. [Текст]: метод.указ. к выполнению практических занятий для студ. напр. «Менеджмент». Новочерк. инж.-мелиор. ин-т. ДГАУ, каф.менеджмента и информатики; сост. В.С. Березин. - Новочеркасск, 2014. 52с. 25 экз.
6. Организационное поведение. [Электронный ресурс]: метод.указ. к выполнению практических занятий для студ. напр. «Менеджмент». Новочерк. инж.-мелиор. ин-т. ДГАУ, каф.менеджмента и информатики; сост. В.С. Березин. Электрон.дан.– Новочеркасск, 2014. – ЖМД; PDF; 535 kb. - Систем.требования : IBMPC.Windows7. AdobeAcrobat 9. – Загл. с экрана.
7. Организационное поведение [Текст]: метод. указ. к вып. контр. раб. для студ. заоч. формы обуч. направл. «Менеджмент» / Новочерк. инж. мелиор. ин-т. ДГАУ, каф. менеджмента; сост. В.С. Березин. – Новочеркасск 2014. – 24 с. 25экз.
8. Организационное поведение [Электронный ресурс]: метод. указ. к вып. контр. раб. для студ. заоч. формы обуч. направл. «Менеджмент» Новочерк. инж. мелиор. ин-т. ДГАУ, каф. менеджмента; сост. В.С. Березин. Электрон. дан.– Новочеркасск, 2014. – ЖМД; PDF; 465 kb. - Систем. требования : IBM PC. Windows7. Adobe Acrobat 9. – Загл. с экрана.

7. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ И ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Вопросы для проведения итогового контроля в форме зачета:

1. Авторитарная и опекающая модели организационного поведения.
2. Модели мотивации Врума и теории справедливости Адамса.
3. Модели мотивации Маслоу.
4. Организационное поведение в международном бизнесе
5. Виды коммуникаций в организации.
6. Властный аспект организационного лидерства.
7. Достоинства и недостатки делегирования полномочий.
8. История становления организационного поведения.
9. Жизненный цикл организации.
10. Законы и эффекты восприятия в организации.
11. Индивидуальный стресс. Стрессы и фрустрации в организации.
12. Истоки и классические исследования лидерства.
13. Классификация преступлений и девиаций на работе.
14. Поддерживающая и коллегияльная модели организационного поведения.
15. Команды в современных организациях.
16. Коммуникационные сети в организации.
17. Компетентность и компетенции персонала.
18. Концепции лидерства.
19. Корпоративная культура организации.
20. Механизм мотивации. Результативность мотивации индивидуального и группового труда.

21. Мотивация и стимулирование в организации.
22. Невербальные коммуникации в организации.
23. Барьеры на пути эффективных коммуникаций в организации.
24. Особенности и причины межгрупповых конфликтов.
25. Особенности поведения организации на различных этапах жизненного цикла.
26. Поведение индивида. Эффективность деятельности организации.
27. Поведенческий маркетинг. Компетенция персонала.
28. Понятие и направления развития организационного поведения.
29. Природа группы. Классификация групп. Управление группами работников в процессе труда.
30. Причины создания групп. Стадии развития групп.
31. Проблематика организационной социализации. Факторы, способствующие девиации.
32. Процесс формирования и развития личности в организации.
33. Психологические основы мотивации труда в современной России.
34. Самоорганизация индивида в организации.
35. Свойства и процесс восприятия.
36. Состав и содержание карьеры работника. Управление карьерой.
37. Сущность и значимость восприятия в организации.
38. Сущность и содержание мотивации в организации.
39. Сущность карьеры. Жизненный цикл работника как объект управления.
40. Сущность процесса социализации. Обучение при вхождении в организацию.
41. Теории поведения личности в организации.
42. Удовлетворенность трудом. Вовлеченность и приверженность организации.
43. Характеристика моделей мотивации
44. Управление поведением индивидов внутри организации.
45. Ценности и установки личности в организации.
46. Управленческий аспект лидерства. Делегирование полномочий.
47. Формирование впечатлений и управление впечатлениями в организации.
48. Формирование и поддержание корпоративной культуры в организации.
49. Формирование репутации организации.
50. Управление межгрупповыми конфликтами..

Контрольная работа студентов заочной формы обучения

Работа состоит из двух заданий, охватывающих курс дисциплины, и выполняется по одному из указанных вариантов. Выбор варианта определяется **последними двумя цифрами зачетной книжки**.

Перечень вариантов заданий контрольной работы, методика ее выполнения и необходимая литература приведены в методических указаниях для написания контрольной работы.

Полный фонд оценочных средств, включающий текущий контроль успеваемости и перечень контрольно-измерительных материалов (КИМ) приведен в приложении к рабочей программе.

8. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

8.1 Основная литература

1. Литвинюк, А.А. Организационное поведение [Текст]: учебник для бакалавров / А.А. Литвинюк. – М.: Юрайт, 2013.-505с.- (Бакалавр.Базовый курс). - Гриф УМО. 10 экз.
2. Красовский, Ю. Д. Организационное поведение [Электронный ресурс] : учебник / Ю. Д. Красовский. - 4-е изд., перераб. и доп. - Электрон. дан. - Москва : Юнити-Дана, 2015. - 487 с. - Гриф Мин. обр. - ISBN 978-5-238-02186-7. - Режим доступа : / <http://biblioclub.ru/> (18.08.2017)
3. Березин В.С. Организационное поведение [Текст] : учеб. пособие / Березин В.С. Новочерк. инж. мелиор. ин-т. ДГАУ, каф.менеджмента и информатики. - Новочеркасск, 2014. - 75с. 30 экз.
4. Березин В.С. Организационное поведение [Электронный ресурс] : учеб.пособие / Березин В.С. Новочерк. инж. мелиор. ин-т. ДГАУ, каф.менеджмента и информатики. Электрон.дан.– Новочеркасск, 2014. — ЖМД ; PDF ; 594,33 KB. - Систем. требования : IBM PC ; Windows 7 ; Adobe Acrobat X Pro . - Загл. с экрана.

8.2. Дополнительная литература

1. Мескон, М. Основы менеджмента [Текст]: учеб.пособие/ М. Мескон, М. Альберт, Ф. Хедоури; пер. с англ. О.И.Медведь. – 3-е изд. – М.: Вильямс,2012. 665 с. - ISBN 978-5-8459-1060-8 : 853-88. 5экз.
2. Красовский, Ю.Д. Организационное поведение [Текст] : учебник для вузов по направл. "Менеджмент" и спец. 040201 "Социология" / Ю. Д. Красовский. - 4-е изд., перераб. и доп. - М. : ЮНИТИ, 2012. - 487 с. - Гриф Мин. обр. - Гриф УМО. - ISBN 978-5-238-02186-7 : 607-50. 3 экз.
3. Шапиро, С.А. Организационное поведение [Текст] : учеб. пособие для вузов по спец. 080507.65 "Менеджмент организации" / С. А. Шапиро. - М. : КНОРУС, 2012. - 342 с. - (Для бакалавров). - Гриф УМО. - ISBN 978-5-406-01287-1 : 388-50. 3экз.
4. Красовский, Ю.Д. Организационное поведение [Текст]: Учебник для направл. «Менеджмент» и спец. 040201 «Социология»/Ю.Д. Красовский. – 4-е.изд., перераб. и доп.- М. :ЮНИТИ, 2012. - 487 с. – Гриф Мин.обр.- Гриф УМО 3экз.
5. Виноградова, И. М. Организационное поведение: Учебно-методический комплекс для студентов, обучающихся по направлениям подготовки 080200.62 «Менеджмент» и 080100.62 «Экономика» [Электронный ресурс] / И. М. Виноградова ; Виноградова И.М., Новичков В.И., Семенова В.В. - Электрон. дан. - Москва : Дашков и К, 2015. - ISBN 978-5-394-02556-3. - Режим доступа : <http://e.lanbook.com/> (18.08.2017)
6. Згонник, Л. В. Организационное поведение [Электронный ресурс] : учебник / Л. В. Згонник. - Электрон. дан. - Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2017. - 232 с. - ISBN 978-5-394-01733-9. - Режим доступа : <http://biblioclub.ru/> (18.08.2017)
7. Басенко, В. П. Организационное поведение [Электронный ресурс] : учеб. пособие / В. П. Басенко, Б. М. Жуков, А. А. Романов. - Электрон. дан. - Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2016. - 381 с. - Гриф Мин. обр. - ISBN 978-5-394-01312-6. - Режим доступа : <http://biblioclub.ru/> (18.08.2017)
8. Организационное поведение. [Текст]: метод.указ. к выполнению практических занятий для студ. напр. «Менеджмент» / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т. ДГАУ, каф.менеджмента и информатики; сост. В.С. Березин. - Новочеркасск, 2014. 52с. 25 экз.
9. Организационное поведение. [Электронный ресурс]: метод.указ. к выполнению практических занятий для студ. напр. «Менеджмент» / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т. ДГАУ, каф.менеджмента и информатики; сост. В.С. Березин. Электрон.дан.– Новочеркасск, 2014. – ЖМД; PDF; 515 kb. - Систем.требования : IBMPC.Windows7. AdobeAcrobat 9. – Загл. с экрана.
10. Организационное поведение [Текст]: метод. указ. к вып. контр. раб. для студ. заоч. формы обуч. направл. «Менеджмент» / Новочерк. инж. мелиор. ин-т. ДГАУ, каф. менеджмента; сост. В.С. Березин. – Новочеркасск 2014. – 24 с. 25экз.
11. Организационное поведение [Электронный ресурс]: метод. указ. к вып. контр. раб. для студ. заоч. формы обуч. направл. «Менеджмент» / Новочерк. инж. мелиор. ин-т. ДГАУ, каф. менеджмента; сост. В.С. Березин. Электрон. дан.– Новочеркасск, 2014. – ЖМД; PDF; 465 kb. - Систем. требования : IBM PC. Windows7. Adobe Acrobat 9. – Загл. с экрана.

8.3 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины, в том числе современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем.

Наименование ресурса	Режим доступа
сайт для проведения Федерального интернет-тестирования в сфере профессионального образования	www.fepo.ru
официальный сайт НГМА с доступом в электронную библиотеку	www.ngma.su
электронная библиотека свободного доступа	www.window.edu.ru -
Фонд исследования аграрного развития – электронная библиотека некоммерческой общественной организации	www.fard.msu.ru -
Информационно-правовой портал ГАРАНТ.РУ	http://www.garant.ru/
Справочная система Консультант Плюс	http://www.consultant.ru/

8.4 Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

1. Положение о текущей аттестации обучающихся в НИМИ ДГАУ [Электронный ресурс] (введено в действие приказом директора №119 от 14 июля 2015 г.) / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.- Электрон. дан.- Новочеркасск, 2015.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>

2. Типовые формы титульных листов текстовой документации, выполняемой студентами в учебном процессе [Электронный ресурс] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.-Новочеркасск, 2015.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>

8.5 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса, программного обеспечения, современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, для освоения обучающимися дисциплины

Наименование ресурса	Реквизиты договора. Режим доступа
Microsoft. Desktop Education ALNG LicSAPk OLVS E 1Y AcademicEdition Enterprise (MS Windows XP,7,8, 8.1, 10; MS Office professional; MS Windows Server; MS Project Expert 2010 Professional)	Сублицензионный договор №Tr000131808 от 19.12.2016 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 19.12.2016 г. по 29.12.2017 г.) Сублицензионный договор №Tr000131826 от 20.12.2016 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 20.12.2016 г. по 29.12.2017 г.) Сублицензионный договор №Tr000131837 от 21.12.2016 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 21.12.2016 г. по 29.12.2017 г.) Сублицензионный договор №Tr000131849 от 23.12.2016 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 23.12.2016 г. по 29.12.2017 г.) Сублицензионный договор №Tr000131856 от 26.12.2016 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 26.12.2016 г. по 29.12.2017 г.) Сублицензионный договор №Tr000131864 от 27.12.2016 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 27.12.2016 г. по 29.12.2017 г.)
Программное обеспечение компании Adobe Acrobat Reader (Acrobat Reader, Adobe FlashPlayer гидр.	Лицензионный договор на программное обеспечение для персональных компьютеров PlatformClients_PC_WWEULA-ru_RU-20150407_1357 AdobeSystemsIncorporated (бессрочно).
Система мониторинга качества знаний «ЭЛТЕС НГМА»	Свидетельство об отраслевой регистрации разработки №10603 от 05.05.2008 г. ФГНУ «Государственный координационный центр информационных технологий» (бессрочно).
Dr.Web®Desktop security Suite (AB)	Договор № РГА0323008 от 23.03.2017 г. ООО «Компания ГЭНДАЛЬФ» (с 23.03.2017 г. по 23.03.2018 г.)
ЭБС «Университетская библиотека онлайн»	Договор № 008-01/2017 об оказании информационных услуг от 19.01.2017 г. с ООО «НексМедиа»
ЭБС «Лань»	Договор №1 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям от 17.02.2017 г. с ООО «Издательство Лань»
Программная система для обнаружения текстовых заимствований в учебных и научных работах «Антиплагиат. ВУЗ» (интернет-версия); Модуль «Программный комплекс поиска текстовых заимствований в открытых источниках сети интернет»	Лицензионный договор № 41 от 20.01.2017 г. ЗАО «Анти-Плагиат» (с 19.02.2017 г. по 18.02.2018 г.).

9. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Преподавание дисциплины осуществляется в специальных помещениях – учебных аудиториях для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещениях для самостоятельной работы. Специальные помещения укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Лекционные занятия проводятся в аудитории 305, оснащенной набором демонстрационного оборудования (экран, проектор, компьютер), который хранится в аудитории 359 и учебно-наглядными пособиями.

Практические занятия проводятся в аудитории 227, оснащенной необходимыми учебно-наглядными пособиями.

Проведение групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации осуществляется в аудитории 305. Отдельно для проведения текущего контроля в форме тестирования используется аудитория 151, оснащенная компьютерной техникой и комплектом тестовых заданий.

Для самостоятельной работы используется специальное помещение: ауд. П18, оснащенное компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.

Для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования используется аудитория 359.

Обучающиеся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья обеспечены печатными и (или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

Дополнения и изменения одобрены на заседании кафедры «28» августа 2017 г.

Заведующий кафедрой МиИ

(подпись)

Иванов П.В.
(Ф.И.О.)

внесенные изменения утверждаю: «30» августа 2017 г.

Декан факультета БиСТ

(подпись)

Носкова Е.А.
(Ф.И.О.)

В рабочую программу на 2018 – 2019 учебный год вносятся изменения - обновлено и актуализировано содержание следующих разделов и подразделов рабочей программы:

6. ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ

1. Методические рекомендации по организации самостоятельной работы обучающихся в НИМИ ДГАУ[Электронный ресурс] : (введ. в действие приказом директора №106 от 19 июня 2015г.) / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ. – Электрон. дан. – Новочеркасск, 2015. – Режим доступа: <http://www.ngma.su>
2. Методические указания по самостоятельному изучению дисциплины [Электронный ресурс] : (приняты учебно-методическим советом института, протокол № 3 от «30» августа 2017 г.) / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2017.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>
3. Березин В.С. Организационное поведение [Текст] : учеб.пособие / Березин В.С. Новочерк. инж. мелиор. ин-т. ДГАУ, каф.менеджмента и информатики. - Новочеркасск, 2014. - 75с. 30 экз.
4. Березин В.С. Организационное поведение [Электронный ресурс] : учеб.пособие / Березин В.С. Новочерк. инж. мелиор. ин-т. ДГАУ, каф.менеджмента и информатики. Электрон.дан.– Новочеркасск, 2014. – ЖМД; PDF; 965 kb. - Систем.требования : IBMPC.Windows7. AdobeAcrobat 9. – Загл. с экрана.
5. Организационное поведение. [Текст]: метод.указ. к выполнению практических занятий для студ. напр. «Менеджмент». Новочерк. инж.-мелиор. ин-т. ДГАУ, каф.менеджмента и информатики; сост. В.С. Березин. - Новочеркасск, 2014. 52с. 25 экз.
6. Организационное поведение. [Электронный ресурс]: метод.указ. к выполнению практических занятий для студ. напр. «Менеджмент». Новочерк. инж.-мелиор. ин-т. ДГАУ, каф.менеджмента и информатики; сост. В.С. Березин. Электрон.дан.– Новочеркасск, 2014. – ЖМД; PDF; 535 kb. - Систем.требования : IBMPC.Windows7. AdobeAcrobat 9. – Загл. с экрана.
7. Организационное поведение [Текст]: метод. указ. к вып. контр. раб. для студ. заоч. формы обуч. направл. «Менеджмент» / Новочерк. инж. мелиор. ин-т. ДГАУ, каф. менеджмента; сост. В.С. Березин. – Новочеркасск 2014. – 24 с. 25экз.
8. Организационное поведение [Электронный ресурс]: метод. указ. к вып. контр. раб. для студ. заоч. формы обуч. направл. «Менеджмент» Новочерк. инж. мелиор. ин-т. ДГАУ, каф. менеджмента; сост. В.С. Березин. Электрон. дан.– Новочеркасск, 2014. – ЖМД; PDF; 465 kb. - Систем. требования : IBM PC. Windows7. Adobe Acrobat 9. – Загл. с экрана.

7. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ И ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Вопросы для проведения итогового контроля в форме зачета:

1. Поддерживающая и коллегиальная модели организационного поведения.
2. Команды в современных организациях.
3. Коммуникационные сети в организации.
4. Компетентность и компетенции персонала.
5. Концепции лидерства.
6. Корпоративная культура организации.
7. Механизм мотивации. Результативность мотивации индивидуального и группового труда.
8. Мотивация и стимулирование в организации.
9. Невербальные коммуникации в организации.
10. Барьеры на пути эффективных коммуникаций в организации.
11. Особенности и причины межгрупповых конфликтов.
12. Особенности поведения организации на различных этапах жизненного цикла.
13. Поведение индивида. Эффективность деятельности организации.
14. Поведенческий маркетинг. Компетенция персонала.
15. Понятие и направления развития организационного поведения.
16. Авторитарная и опекающая модели организационного поведения.
17. Модели мотивации Врума и теории справедливости Адамса.

18. Модели мотивации Маслоу.
19. Организационное поведение в международном бизнесе
20. Виды коммуникаций в организации.
21. Властный аспект организационного лидерства.
22. Достоинства и недостатки делегирования полномочий.
23. История становления организационного поведения.
24. Жизненный цикл организации.
25. Законы и эффекты восприятия в организации.
26. Индивидуальный стресс. Стрессы и фрустрации в организации.
27. Истоки и классические исследования лидерства.
28. Классификация преступлений и девиаций на работе.
29. Природа группы. Классификация групп. Управление группами работников в процессе труда.
30. Причины создания групп. Стадии развития групп.
31. Проблематика организационной социализации. Факторы, способствующие девиации.
32. Процесс формирования и развития личности в организации.
33. Психологические основы мотивации труда в современной России.
34. Самоорганизация индивида в организации.
35. Свойства и процесс восприятия.
36. Состав и содержание карьеры работника. Управление карьерой.
37. Сущность и значимость восприятия в организации.
38. Формирование и поддержание корпоративной культуры в организации.
39. Формирование репутации организации.
40. Сущность и содержание мотивации в организации.
41. Сущность карьеры. Жизненный цикл работника как объект управления.
42. Сущность процесса социализации. Обучение при вхождении в организацию.
43. Теории поведения личности в организации.
44. Удовлетворенность трудом. Вовлеченность и приверженность организации.
45. Характеристика моделей мотивации
46. Управление поведением индивидов внутри организации.
47. Ценности и установки личности в организации.
48. Управленческий аспект лидерства.
49. Делегирование полномочий.
50. Управление межгрупповыми конфликтами..

Контрольная работа студентов заочной формы обучения

Работа состоит из двух заданий, охватывающих курс дисциплины, и выполняется по одному из указанных вариантов. Выбор варианта определяется *последними двумя цифрами зачетной книжки*.

Перечень вариантов заданий контрольной работы, методика ее выполнения и необходимая литература приведены в методических указаниях для написания контрольной работы.

Полный фонд оценочных средств, включающий текущий контроль успеваемости и перечень контрольно-измерительных материалов (КИМ) приведен в приложении к рабочей программе.

8. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

8.1 Основная литература

1. Литвинюк, А.А. Организационное поведение [Текст]: учебник для бакалавров / А.А. Литвинюк. – М.: Юрайт, 2013.-505с.- (Бакалавр.Базовый курс). - Гриф УМО. 10 экз.
2. Красовский, Ю. Д. Организационное поведение [Электронный ресурс] : учебник / Ю. Д. Красовский. - 4-е изд., перераб. и доп. - Электрон. дан. - Москва : Юнити-Дана, 2015. - 487 с. - Гриф Мин. обр. - ISBN 978-5-238-02186-7. - Режим доступа : / <http://biblioclub.ru/> (26.08.2018)
3. Березин В.С. Организационное поведение [Текст] : учеб. пособие / Березин В.С. Новочерк. инж. мелиор. ин-т. ДГАУ, каф.менеджмента и информатики. - Новочеркасск, 2014. - 75с. 30 экз.
4. Березин В.С. Организационное поведение [Электронный ресурс] : учеб.пособие / Березин В.С. Новочерк. инж. мелиор. ин-т. ДГАУ, каф.менеджмента и информатики. Электрон.дан.– Новочеркасск, 2014. — ЖМД ; PDF ; 594,33 KB. - Систем. требования : IBM PC ; Windows 7 ; Adobe Acrobat X Pro . - Загл. с экрана.

8.2. Дополнительная литература

1. Красовский, Ю.Д. Организационное поведение [Текст] : учебник для вузов по направл. "Менеджмент" и спец. 040201 "Социология" / Ю. Д. Красовский. - 4-е изд., перераб. и доп. - М. : ЮНИТИ, 2012. - 487 с. - Гриф Мин. обр. - Гриф УМО. - ISBN 978-5-238-02186-7 : 607-50. 3 экз.
2. Шапиро, С.А. Организационное поведение [Текст] : учеб. пособие для вузов по спец. 080507.65 "Менеджмент организации" / С. А. Шапиро. - М. : КНОРУС, 2012. - 342 с. - (Для бакалавров). - Гриф УМО. - ISBN 978-5-406-01287-1 : 388-50. 3 экз.
3. Красовский, Ю.Д. Организационное поведение [Текст]: Учебник для направл. «Менеджмент» и спец. 040201 «Социология»/Ю.Д. Красовский. – 4-е.изд., перераб. и доп.- М. :ЮНИТИ, 2012. - 487 с. – Гриф Мин.обр.- Гриф УМО 3 экз.
4. Виноградова, И. М. Организационное поведение: Учебно-методический комплекс для студентов, обучающихся по направлениям подготовки 080200.62 «Менеджмент» и 080100.62 «Экономика» [Электронный ресурс] / И. М. Виноградова ; Виноградова И.М., Новичков В.И., Семенова В.В. - Электрон. дан. - Москва : Дашков и К, 2015. - ISBN 978-5-394-02556-3. - Режим доступа : <http://e.lanbook.com/> (26.08.2018)
5. Згонник, Л. В. Организационное поведение [Электронный ресурс] : учебник / Л. В. Згонник. - Электрон. дан. - Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2017. - 232 с. - ISBN 978-5-394-01733-9. - Режим доступа : <http://biblioclub.ru/> (26.08.2018)
6. Басенко, В. П. Организационное поведение [Электронный ресурс] : учеб. пособие / В. П. Басенко, Б. М. Жуков, А. А. Романов. - Электрон. дан. - Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2016. - 381 с. - Гриф Мин. обр. - ISBN 978-5-394-01312-6. - Режим доступа : <http://biblioclub.ru/> (26.08.2018)
7. Организационное поведение. [Текст]: метод.указ. к выполнению практических занятий для студ. напр. «Менеджмент» / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т. ДГАУ, каф.менеджмента и информатики; сост. В.С. Березин. - Новочеркасск, 2014. 52с. 25 экз.
8. Организационное поведение. [Электронный ресурс]: метод.указ. к выполнению практических занятий для студ. напр. «Менеджмент» / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т. ДГАУ, каф.менеджмента и информатики; сост. В.С. Березин. Электрон.дан.– Новочеркасск, 2014. – ЖМД; PDF; 515 kb. - Систем.требования : IBMPC.Windows7. AdobeAcrobat 9. – Загл. с экрана.
9. Организационное поведение [Текст]: метод. указ. к вып. контр. раб. для студ. заоч. формы обуч. направл. «Менеджмент» / Новочерк. инж. мелиор. ин-т. ДГАУ, каф. менеджмента; сост. В.С. Березин. – Новочеркасск 2014. – 24 с. 25экз.
10. Организационное поведение [Электронный ресурс]: метод. указ. к вып. контр. раб. для студ. заоч. формы обуч. направл. «Менеджмент» / Новочерк. инж. мелиор. ин-т. ДГАУ, каф. менеджмента; сост. В.С. Березин. Электрон. дан.– Новочеркасск, 2014. – ЖМД; PDF; 465 kb. - Систем. требования : IBM PC. Windows7. Adobe Acrobat 9. – Загл. с экрана.

8.3 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины, в том числе современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем

Наименование ресурса	Режим доступа
Информационно-правовой портал ГАРАНТ.РУ	http://www.garant.ru/
Справочная система Консультант Плюс	http://www.consultant.ru/
Официальный сайт НГМА с доступом в электронную библиотеку	www.ngma.su
Электронная библиотека свободного доступа	www.window.edu.ru
Открытая русская электронная библиотека	www.orel.rst.ru

8.4 Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

1. Положение о промежуточной аттестации обучающихся по программам высшего образования [Электронный ресурс] (введено в действие приказом директора НИМИ Донской ГАУ №3-ОД от 18.01.2018 г.) /Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2018.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>

2. Положение о текущей аттестации обучающихся в НИМИ ДГАУ [Электронный ресурс] (введено в действие приказом директора №119 от 14 июля 2015 г.) / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2015.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>

3. Типовые формы титульных листов текстовой документации, выполняемой студентами в учебном процессе [Электронный ресурс] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.-Новочеркасск, 2015.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>

8.5 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса, программного обеспечения, современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, для освоения обучающимися дисциплины

Наименование ресурса	Реквизиты договора
DrWeb. Dr.Web. Desktop Security Suite Комплексная защита	Государственный (муниципальный) контракт № РГА03270004 от 27.03.2018 г. на передачу неисключительных прав на использование программ для ЭВМ ООО «Компания ГЭНДАЛЬФ» (с 27.03.2018 г. по 31.03.2019 г.)
Microsoft. Desktop Education ALNG LicSAPk OLVS E 1Y AcademicEdition Enterprise (MS Windows XP,7,8, 8.1, 10; MS Office professional; MS Windows Server; MS Project Expert 2010 Professional)	Сублицензионный договор № 58544/РНД4588 от 28.11.2017 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 28.11.2017 г. по 31.12.2018 г.) Сублицензионный договор № 58547/РНД4588 от 28.11.2017 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 28.11.2017 г. по 31.12.2018 г.)
Программное обеспечение компании Adobe Acrobat Reader (Acrobat Reader, Adobe FlashPlayer гидр.	Лицензионный договор на программное обеспечение для персональных компьютеров PlatformClients_PC_WWEULA-ru_RU-20150407_1357 AdobeSystemsIncorporated (бессрочно).
Система мониторинга качества знаний «ЭЛТЕС НГМА»	Свидетельство об отраслевой регистрации разработки №10603 от 05.05.2008 г. ФГНУ «Государственный координационный центр информационных технологий» (бессрочно).
ЭБС «Университетская библиотека» ЭБС ООО Издательство «Лань»	Договор № 010-01/18 об оказании информационных услуг от 16.01.2018 г. с ООО «НексМедиа» с 16.01.2018 г. по 19.01.2019 г. Договор № р08/11 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям от 30.11.2017 г. с ООО «Издательство Лань» с 30.11.2017 г. по 31.12.2025 г. Договор № 2 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям от 15.02.2018 г. с ООО «Издательство Лань» с 15.02.2018 г. по 14.02.2019 г. Договор № 487 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям от 16.05.2018 г. с ООО «Издательство Лань» с 16.05.2018 г. по 15.05.2019 г.
Программная система для обнаружения текстовых заимствований в учебных и научных работах «Антиплагиат. ВУЗ» (интернет версия). Модуль «Программный комплекс поиска текстовых заимствований в открытых источниках сети интернет»	Лицензионный договор № 717 от 09.01.2018 г. ЗАО «Анти-Плагиат» (с 09.01.2018 г. по 09.01.2019 г.).

9. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Преподавание дисциплины осуществляется в специальных помещениях – учебных аудиториях для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещениях для самостоятельной работы. Специальные помещения укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Лекционные занятия проводятся в аудитории 305, оснащенной набором демонстрационного оборудования (экран, проектор, компьютер), который хранится в аудитории 359 и учебно-наглядными пособиями.

Практические занятия проводятся в аудитории 227, оснащенной необходимыми учебно-наглядными пособиями.

Проведение групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации осуществляется в аудитории 305. Отдельно для проведения текущего контроля в форме тестирования используется аудитория 151, оснащенная компьютерной техникой и комплектом тестовых заданий.

Для самостоятельной работы используется специальное помещение: ауд. П18, оснащенное компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.

Для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования используется аудитория 359.

Обучающиеся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья обеспечены печатными и (или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

Дополнения и изменения одобрены на заседании кафедры «27» августа 2018 г.

Заведующий кафедрой МиИ


(подпись)

Иванов П.В.
(Ф.И.О.)

внесенные изменения утверждаю: «30» августа 2018 г.

Декан факультета БиСТ


(подпись)

Носкова Е.А.
(Ф.И.О.)